

Chancenmarkt

Hotellerie



Karriere Perspektiven für Ausgeschlafene

hamburger **hotellerie** forum `09

Referent: Albrecht v. Bonin

VON BONIN Personalberatung, Gelnhausen

www.von-bonin.de

30 Jahre Personalberatung



HR-Services

Search & Selection

Hospitality Interim
Management

Nach oben, aber wie?



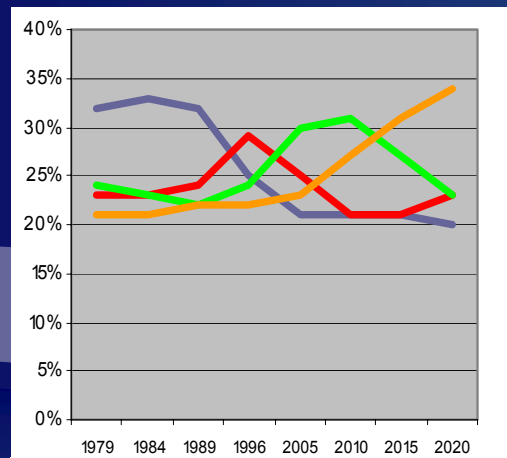
- Wachstumsmarkt Hotellerie
- Karrierechancen im demografischen Wandel
- Was ist erfolgreiches Karriere Management?

Wachstum bedeutet Chancen



- 1985: Steigenberger 300 Mio DM
- 2007: Hilton 3,7 Mrd. Euro
- 2008: Deutscher Hotelmarkt 16,6 Mrd. Euro
- Umsatzanteil der Markenhotellerie über 55 %
- 2009: 4.000 neue Betten in Hamburg

Karrierechancen im demografischen Wandel



Young Professionals

- Verknappung, weniger Nachwuchs
- DEHOGA: Trotz derzeitiger Krise wachsende Nachfrage
- Steigender Marktwert
- Neuer Lernbedarf (Führungskompetenz!)

— bis 29 Jährige — 30-39 Jährige
— 40-49 Jährige — 50 Jährige u.ä.

Was bedeutet eigentlich „Karriere“?



- Alt-Französisch (gallisch – lateinisch – provencalisch):
 - „Das laute Scharren mit den Hufen“
 - „Die schnellste Gangart des Pferdes“
 - „Rennbahn, Laufbahn“
- Management-Sprache (international)
 - „Berufliche Entwicklung, Aufstieg“

Suchen Sie sich einen Karriere Coach



- Managementernerfahrener Senior
- Mentor – frei von Interessenskonflikten
- Personalberater

Nicht Chef, Freund, Ehepartner, Kollege

Marketing in

eigener Sache



- Selbst-Analyse
- Ziel, Strategie, Plan
- Geduld, Nachhaltigkeit
- Erst leisten, dann fordern
- Klares Commitment
- Selbstreflexion, Understatement, Authentizität
- Lebenslanges Lernen

„Ein Baum, der



eine große Krone
tragen will,
braucht
starke Wurzeln.“



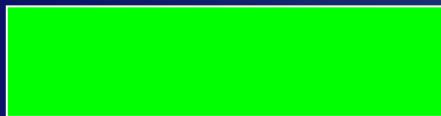
VON BONIN
PERSONALBERATUNG

Search & Selection

✓ **HR-Services**

Hospitality Interim Management

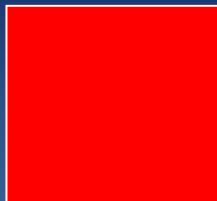
Welcher Karriere-Typ sind Sie?



Generalist / Leader ?



Spezialist ?



Projekt Manager ?

Karriere-Typ

Generalist



- Breiter Wissenshorizont, mensch-orientiert
- Fachliche Tiefe begrenzt
- Hohe Führungs- und Entscheidungskompetenz
- Sucht Ergebnis-/Gesamtverantwortung
- Entwickelt Mitarbeiter langfristig und nachhaltig
- „Alpha-Tier“

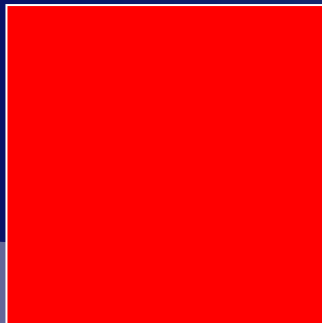
Karriere-Typ

Spezialist

- High Performer, sach-orientiert
- Große fachliche Tiefe auf Spezial-Gebiet
- Einzelkämpfer mit Tunnelblick
- Wenig Führungsanspruch
- „Marathon Man“
- Unangepasst, Individualist

Karriere-Typ

Projekt Manager



- Gute Fachkompetenz, durchschnittliches Detailwissen
- Koordinator, Primus inter pares
- Führung auf gleicher Augenhöhe, ohne Nachhaltigkeit
- Pionier, Trouble Shooter, offen für Neues
- Befristete Verantwortung
- „Sprinter“

Netzwerken Sie...



- Kontakte pflegen
- Geben und Nehmen
- Keine Angst vor großen Tieren
- Besuch von Branchen-Events
- Mitgliedschaft in Fachverbänden

...permanent

Karriere

ist immer.....



...nicht erst, wenn
Du dringend
einen Job suchst !

Chancenmarkt

Hotellerie



Karriere Perspektiven für Ausgeschlafene

hamburger **hotellerie** forum `09

Referent: Albrecht v. Bonin

VON BONIN Personalberatung, Gelnhausen

www.von-bonin.de